



**COLEGIO SAN BENITO
GRUPO SCOUT HOMBRES**

DOCUMENTO OFICIAL DE RUTA





COLEGIO SAN BENITO GRUPO SCOUT HOMBRES

Historia del documento:

La Ruta nace como sección el año 2008 como respuesta a la necesidad de un proceso de discernimiento y capacitación previo a la jefatura. Esta es concebida como parte de la etapa de pioneros, por lo que todavía tienen responsabilidades propias de esa etapa.

El documento de Ruta fue desarrollado en los años 2018 y 2019, y finalizado el año 2020, con el propósito de otorgar un contenido y trabajo estable a la sección a lo largo de los años.

Modo de uso:

El documento es una herramienta de trabajo que debe guiar el trabajo de los jefes, este recopila las tradiciones y objetivo propias de la sección, por lo que debe ser seguido y consultado permanentemente con los jefes. Sin embargo, este no es un reglamento y debe adaptarse a las necesidades de cada proceso, esto no significa que el documento sea solo una recomendación, debe ser seguido siempre que sea razonable.

-Última modificación: junio 2020-



COLEGIO SAN BENITO GRUPO SCOUT HOMBRES

Contenidos:

- I. Introducción a la Ruta
 1. Definición
 2. Aspectos formales
- II. Vida en comunidad
 1. Semana santa
 2. Acompañamientos
 3. Campamentos de sección
- III. La Ruta en Santiago
 1. reuniones de Ruta
 2. reuniones con otras secciones
 3. reuniones como jefes
- IV. Espiritualidad/Oración
 1. oficio
 2. lectio
 3. liturgia/misa
- V. Discernimiento
 1. Noche de supervivencia
 2. campamento de jefe en practica
 3. thali personal
 4. Mochileo fin de año
- VI. Método Scout/Trabajo de especialidad
 1. trabajo de documentos
 2. talleres de especialidad
 3. disciplina, obediencia y orden
- VII. Selección de jefes
 1. Entrevistas
 2. método de seguimiento
 3. Evaluación de pares
- VIII. Comisiones
 1. Comisión de liturgia
 2. Comisión de especialidades



I) Introducción a la Ruta

“Formando al hombre, formando al cristiano, formando al jefe” -San Alberto Hurtado

1. Definición:

“La ruta es una sección del grupo, perteneciente a la etapa de pioneros. Es un grupo integrado por pioneros en etapa de discernimiento o ruteros, cuyo fin es el desarrollo de una comunidad basada en el método scout, la Regla de san Benito y la amistad en Cristo, en la cual sus miembros puedan discernir sobre su vocación Scout. Esto mediante una formación espiritual, técnica, cultural y comunitaria”.

Esta es fundada el año 2008 con el fin de constituir un proceso donde se pueda llevar a cabo un adecuado discernimiento sobre la jefatura, un trabajo en base al método scout, y la formación de una comunidad benedictina.

2. Aspectos formales:

2.1 Grito: “Ruteros a” - “Seguir la gran Ruta”

2.2 Paso a la comunidad de Ruta:

Al inicio del año scout se debe solicitar a cada uno de los individuos que tengan la intención de pertenecer a la comunidad de Ruta, que escriban una carta explicando sus motivaciones a ser parte de esta.

Luego los jefes deben evaluar sus años en el grupo, compromiso con los valores Scout, su madurez y si sus motivaciones son las correctas. Esto para definir si el aspirante debe pasar a ruta o no. Se debe aplicar como criterio, en primer lugar, la necesidad de crear una comunidad integral, donde cada rutero pueda ser formado apropiadamente. No se debe ponderar en esta ocasión sus aptitudes para ser jefe, ya que esto se hará al final del proceso de ruta.

Para esto no se debe ser del todo riguroso, especialmente pensando que este es un año en el que se crece mucho como persona, pero tampoco se debe dejar pasar a toda el que muestre un mínimo interés, ya que, si se quiere formar una comunidad sólida, se requieren miembros comprometidos.

El acto del paso a Ruta debe ser una instancia solemne realizada en el Cerro Manquehue, en la que se le dé la seriedad correspondiente. Se recomienda que se realice al alba, con el fin de representar el nuevo día con el nacimiento de una comunidad.

II) Vida en Comunidad:

1. Semana Santa:

Luego de conformarse la sección de Ruta, esta se quedará en Santiago para Semana Santa con el fin de tener una primera instancia de vida en comunidad, donde los jefes con los ruteros se conozcan más, y así comenzar a afianzar una comunidad fuerte. También se usa esta instancia para colaborar con el colegio en lo que se nos requiera.

Asimismo, esta instancia es oportuna para compartir con las demás rutas del colegio y el movimiento, ya que en un futuro podrían trabajar juntos como jefes.



COLEGIO SAN BENITO GRUPO SCOUT HOMBRES

2. Acompañamientos:

En la ruta se trabaja mucho de forma comunitaria, pero no por eso se debe dejar de lado la relación íntima entre jefes y ruteros. En esto, los acompañamientos cumplen un rol fundamental, en donde se fomenta la amistad en Cristo entre cada uno de los ruteros y sus jefes.

3. Campamentos de sección:

3.1 Primer Semestre: Idealmente al final de este para consolidar la comunidad y la cercanía con cada uno de los ruteros.

3.2 Segundo Semestre: Es una instancia ideal que los jefes pueden enfocar para trabajar los ejes más débiles de la ruta.

III) Santiago

1. Reuniones de Ruta:

La sección de la Ruta tiene sus propias reuniones los fines de semana con el fin de trabajar el desarrollo personal de estos. Para esto, se buscan reuniones que despierten un interés de mayor búsqueda espiritual, reuniones de ámbito cultural para desarrollar un pensamiento crítico y de opinión, reuniones recreativas afianzando las amistades de la comunidad, y también reuniones de método scout, tanto valóricas como técnicas, de manera de tener ruteros preparados para la enseñanza de la escuela scout.

2. Reuniones con las otras secciones del grupo:

Los ruteros deben asistir a reuniones de otras secciones, pues es fundamental compartir con niños, jóvenes y jefes para conocerlos y buscar un desarrollo de discernimiento completo a través de estas. Idealmente que asistan a la mayor cantidad de reuniones de otras secciones.

3. Reuniones como jefes:

Para conocer mejor cuál es el trabajo de un jefe en Santiago, los ruteros deben asistir, durante el segundo semestre, a la planificación y reunión de alguna manada. Es importante que el jefe de sección sea exigente en temas de puntualidad, trabajo y esfuerzo.

4. Feria del Trueque:

La feria del trueque es un evento que se realiza en el colegio o alrededores en donde se invita a toda la comunidad escolar a participar de una feria libre de lucro, basada en el intercambio de cosas. Esta es una gran instancia para entregar valores scouts a personas ajenas al grupo. La ruta tiene la labor de organizar la respectiva feria del trueque de forma anual o semestral, junto a la sección de ruta del grupo de mujeres. Esto con el fin de, en primer lugar, que desarrollen su capacidad logística, y en segundo, que aprendan a trabajar de forma más autónoma sin tener a los jefes encima. Por otro lado, es una buena instancia para que los ruteros trabajen con el grupo de mujeres y de esta forma, estrechen lazos con las que serán en futuro jefas al mismo tiempo que ellos.



IV) Espiritualidad/Oración:

1. **Oficio:**

El oficio divino es el conjunto de cantos que realizamos a Dios a lo largo del día, que proviene directamente del carisma benedictino del movimiento. El oficio es un espacio para compartir espiritualmente como ruteros, donde cada verso se vuelve una oración conjunta que fortalece la relación tanto espiritual como comunitaria. La ruta es así anfitriona de estos momentos e invita constantemente al resto del grupo a participar en ellos, siendo responsables de mantener un espacio adecuado, y de disponer de las herramientas necesarias para llevar a cabo el oficio. Los ruteros deben lograr entender los signos y el procedimiento que tiene el oficio divino.

2. **Lectio:**

La lectio es una instancia en que nos predisponemos a escuchar la palabra de Dios manifestada en la biblia. Es una experiencia personal, la que posteriormente compartimos con nuestra comunidad a modo de nutrirla, contando qué quiso decirme Dios a través de esta lectura.

3. **Liturgia/Misa en Campamento:**

Independiente de la participación de un sacerdote, la Ruta está a cargo de ejecutar las liturgias o misas en los respectivos campamentos de invierno y verano. El acto a realizar en campamento deberá ser planificado en Santiago de manera de tener todo el contenido e implementos que permitan lograr una liturgia participativa. Es importante que los Ruteros tomen un rol de liderazgo en esta instancia.

V) Discernimiento:

1. **Noche de Supervivencia:**

Actividad que se realiza en campamento de invierno y verano donde los ruteros junto a la compañía de la naturaleza reflexionan ciertos temas que los jefes previamente les han planteado.

Para desarrollar esta actividad se empieza con seleccionar solo los prescindible para dormir la noche: saco de dormir, aislante, ropa de abrigo, Thali y biblia. Se le entrega una caja de fósforos, lo costumbre indica que, con dos fósforos en ella, lo que dependerá de la dificultad para prender fuego. Luego se procede con la distribución de cada rutero en terrenos alejados del campamento, idealmente que el rutero vaya vendado para perder la noción del lugar. El fin de esta actividad se da en el desayuno o laudes del siguiente día.

La noche de supervivencia de verano tiene como fin que cada uno de los ruteros discierne y tome su decisión final sobre si tiene la intención de pertenecer a la comunidad de jefes o no. Acompañados de su Thali y Biblia, los ruteros deben elaborar una carta dirigida a la comunidad de jefes explicando su decisión final respecto a su vocación.

2. **Campamento de Sección como jefe en práctica:**

En esta instancia se da la oportunidad a los ruteros para que vivan una experiencia práctica de jefatura. Previo a campamento los ruteros experimentan la labor cotidiana en la que trabaja un jefe en Santiago, debiendo hacer planificaciones y todo tipo de organizaciones para campamento. Luego durante el campamento el rutero pasa a ser, temporalmente, un jefe en la respectiva sección con el fin de que



COLEGIO SAN BENITO GRUPO SCOUT HOMBRES

viva y practique la labor de educador, para que en un futuro pueda darse cuenta si es realmente su vocación.

3. Thalí personal de Ruterros:

Desde inicio de año, los ruterros deben tener cada uno su propio thali, en el cual escriban todas sus reflexiones, lectios y pensamientos. Esto con el fin de que al momento de discernir sobre su paso a jefes tengan material de apoyo elaborado por ellos mismos. Además, es un buen medio para asegurarse de que los ruterros mantengan un trabajo constante durante el año.

4. Mochileo de fin de año:

Esta sección realiza un viaje a fin de año con el objeto de concluir un año de trabajo y formación. Al mismo tiempo, esta es una instancia donde ya conformada la comunidad, los ruterros se preparan para el fin de su proceso de discernimiento que concluye en campamento de verano. Es una gran ocasión de reflexión, vida en comunidad y espiritualidad interna para cada integrante. Este viaje es financiado por el trabajo que los ruterros desarrollan a lo largo del año.

4.1 Financiamiento: Durante el año de Ruta, se venden productos seleccionados por los jefes con el objetivo de tener los recursos monetarios para realizar las actividades que se proponen, comprar materiales y financiar el mochileo

VI) Método Scout/Trabajo de Especialidad:

1. Trabajo de Documentos:

La ruta es un año de trabajo scout, por lo que la técnica y el conocimiento no deben dejarse de lado. En los documentos se salvaguardan las bases del grupo, y el método de trabajo de cada una de las secciones, por lo que son un medio para formar a los jóvenes. Además, puede darse que ciertos integrantes no hayan pasado por todas las etapas del grupo, siendo los documentos un medio para aprender aquello que no vivieron, y para fortalecer a aquellos que vivieron las respectivas etapas. Es vital el trabajo aplicado de éstos por sobre la mecanización de la materia en bruto.

2. Realizar capacitaciones y talleres de especialidad:

Las capacitaciones y los talleres son instancias preparadas por los jefes en que se da un ambiente de tutoría, en la que se trabaja de forma práctica la técnica scout, pilar de nuestro trabajo. Las capacitaciones pueden darse tanto en campamento como en Santiago, y deberán trabajarse según el manejo que tengan los ruterros.

El primer taller de especialidad debe ser a principios del año scout, en donde se invita al grupo en general para hacer una presentación de las especialidades y motivar a miembros ajenos a la Ruta a profesionalizarse. Se realiza en compañía con los jefes de cada especialidad.

Especialidad: Después del primer taller, cada rutero debe elegir una especialidad para intentar obtenerla. Esta especialidad es guiada por un jefe de especialidad que, a medida que avanza el año, informa a los jefes de ruta respecto al trabajo realizado y características que tiene el rutero. Esto último con el fin de tener otra visión de trabajo fuera de los jefes de ruta.



COLEGIO SAN BENITO GRUPO SCOUT HOMBRES

3. Disciplina, obediencia, orden:

La disciplina, la obediencia y el orden son elementos esenciales del método Scout, durante esta etapa se buscará que los Rutereros desarrollen de manera rigurosa estas virtudes, necesarias para el trato con niños y para la enseñanza de la escuela Scout. Para esto es necesario que los jefes sean estrictos en esta materia, fomentando la responsabilidad en todo momento.

3.1 Medios de comunicación: La comunicación entre jefes y rutereros debe ser formalizada a través de correos electrónicos, creando una “cadena” en donde se presente información oficial. Se utiliza este medio de comunicación para dejar constancia de la información entregada e introducir al medio de comunicación oficial de jefes. Además, permite fortalecer el carácter jerárquico de la relación. No obstante, los llamados telefónicos, mensajería instantánea o redes sociales son herramientas que pueden ser útiles, pero también se prestan para confundir la relación Jefe-Rutero. Esta relación siempre debe ser de respeto y obediencia hacia el jefe, de entrega y enseñanza hacia el rutero.

3.2 Castigos: Los castigos son siempre un método para que un integrante de la ruta se redima con la comunidad, para ajustar una falta al método y al estándar de cumplimiento de la ruta. Es importante que los jefes no olviden que los castigos son una poderosa herramienta de formación de cada uno de los integrantes, por lo que deben tratarse con suma delicadeza buscando siempre lo mejor para el joven en cuestión, por lo que se recomienda siempre un castigo constructivo que involucre al rutero en alguna causa con sentido. Por último, hay que mencionar que los castigos deben ser crecientes, ojalá exponenciales, con el fin de mantener siempre la seriedad de este ítem.

VII) Método de selección de jefes

1. Entrevistas:

Esta es la instancia final en la que cada rutero por separado se presenta ante la comunidad de jefes. Previo al llamado de cada uno de los rutereros, sus jefes leen la carta hecha por él en la noche de supervivencia y describen cómo ha sido el año del rutero. Esta descripción del año debe abarcar datos de asistencia, faltas, características, valores, desempeño entre otros, del rutero. En ningún caso se deben dar opiniones o descripciones subjetivas respecto a los rutereros, ya que tiende a sesgar y guiar las opiniones del resto de los jefes. Es importante que esta descripción sea acompañada por comentarios de jefes que trabajaron con el rutero, sea de especialidad, campamento de sección, comunidad de lectio o seguimiento. Además, en esta descripción, los jefes de ruta deberán incluir la opinión del resto de la comunidad de ruta sobre su compañero, la cual será registrada en actividades o entrevistas durante el año. El jefe de seguimiento, en caso de que corresponda, también dará su descripción del rutero.

Luego de la descripción, se abre un espacio para que los jefes hagan preguntas a los jefes de ruta respecto al rutero, sin caer en opiniones y que los jefes de ruta puedan contestar con objetividad. Los jefes de ruta se abstendrán hasta el momento de la votación, de dar una su opinión sobre si el rutero debe o no ser integrado a la comunidad de jefes.

Luego se llama al rutero, quien manifiesta su interés o no de pasar a ser jefe y se le hacen una serie de preguntas, que declaren sus intenciones y permitan aclarar



COLEGIO SAN BENITO GRUPO SCOUT HOMBRES

los cuestionamientos que los jefes tengan sobre él. Después se procede a comentar acerca de él y a votar. Quienes voten que “no” deberán justificar su voto. El jefe de grupo tiene la última palabra acerca de si el rutero pasa o no a jefe. Es importante señalar que esta entrevista es claustro de la comunidad de jefes, especialmente frente a los rutereros. Es decir, no se puede comentar la entrevista o votaciones del rutero con personas ajenas a la comunidad de jefes de ese momento.

2. Método de seguimiento:

Los jefes de Ruta podrán elegir a un jefe de seguimiento, sección, comisión u otro método, que tengan la oportunidad de conocer en profundidad al rutero (relación de amistad más allá de scout, jefe de comunidad etc.), Esto con el fin de que los rutereros sean constantemente observados por una visión distinta a la de sus jefes, de esta manera la evaluación final podrá ser más exacta. El jefe de seguimiento deberá cumplir su función de manera constante y confidencial durante todo el año. Es recomendable que este jefe conozca al rutero con anterioridad.

3. Evaluación de pares:

Se deberán crear mecanismos de evaluación al interior de la ruta, tratando de asegurar la honestidad de los rutereros. Esto para tener una visión más completa sobre el trabajo de los rutereros. Por ejemplo, preguntando con que rutereros les gustaría trabajar y con quienes no.

VIII) Comisiones

1. Comisión de Liturgia:

Corresponderá a los jefes de ruta coordinar la liturgia en campamento, organizando laudes y vísperas todos los días de campamento, y motivando al grupo a asistir. También deberán organizar las completas que se rezan cada noche en campamento, asegurándose que existan los implementos necesarios.

La comisión deberá encargarse de mantener un cajón completo con todos los implementos necesarios para celebrar la liturgia, altar, campanas, oficios, y completas tanto para la tropa como para el resto del grupo.

2. Comisión de Especialidades:

Corresponderá a los jefes de ruta promover el trabajo de especialidades, designando a los jefes de cada especialidad, y organizando talleres de trabajo.